

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN
BẮC KẠN

Số: 279 QĐ-KS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bắc Kạn, ngày 01 tháng 12 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

(Về việc ban hành Quy chế thi đua khen thưởng thí điểm đối với bộ phận tổ lò
của các Xí nghiệp khai thác)

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN BẮC KẠN

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2014;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần khoáng sản Bắc Kạn;
- Xét đề nghị của Phòng Truyền thông và các Xí nghiệp: Bằng Lãng, Pù Sáp, Nà Duồng;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này là Quy chế thi đua khen thưởng hàng tháng đối với bộ phận tổ lò,

Điều 2. Quy chế này được triển khai thí điểm trong 06 tháng và có hiệu lực kể từ ngày ký

Điều 3. Lãnh đạo Công ty, Hội đồng Thi đua- Khen thưởng, Chánh Văn phòng, Thủ trưởng các Phòng, Ban, Đơn vị trực thuộc Công ty và người lao động trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu VT, Văn phòng.



**QUY CHẾ THI ĐUA-KHEN THƯỞNG HÀNG THÁNG
ĐỐI VỚI BỘ PHẬN TỔ LÒ**

**Chương 1
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Mục đích, ý nghĩa

1. Quy chế này nhằm khuyến khích, động viên cán bộ, công nhân, lao động (gọi chung là người lao động) phát huy tối đa năng lực cá nhân, hoàn thành tốt công việc;

2. Giáo dục, nâng cao ý thức chấp hành, ngăn ngừa những hành vi vi phạm kỷ luật trong lao động.

3. Triển khai thí điểm tại các tổ lò, làm cơ sở để xây dựng quy chế khen thưởng ở các bộ phận khác và toàn công ty.

Điều 2. Đối tượng, phạm vi điều chỉnh

1. Các cá nhân là người lao động thuộc các tổ lò đã ký hợp đồng lao động (từ hợp đồng thử việc đến hợp đồng không xác định thời hạn, bao gồm cả người lao động trong nước và nước ngoài).

2. Các tập thể là các Tổ lò.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

1. Nguyên tắc thi đua là tự nguyện, tự giác, cạnh tranh lành mạnh

2. Nguyên tắc khen thưởng là công khai, bình đẳng, chính xác, kịp thời.

Chương 2

TIÊU CHÍ, ĐỊNH MỨC, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Điều 5. Tiêu chí khen thưởng đối với tập thể

- Hoàn thành kế hoạch sản xuất được Xí nghiệp giao trong tháng.

- Không để xảy ra tai nạn lao động đối với thành viên của tổ trong tháng



- Không có thành viên vi phạm kỷ luật lao động, nội quy, quy chế của Công ty từ mức bị lập biên bản trở nên trong tháng.
- Không có thành viên vi phạm pháp luật bị cơ quan chức năng xử lý.
- Không có thành viên trong tổ dưới 20 công/tháng.
- Nằm trong số 3 đơn vị có thành tích cao nhất

Điều 4. Tiêu chí khen thưởng đối với cá nhân

- Đơn vị công tác của cá nhân (Tổ lò) phải được khen thưởng.
- Tối thiểu đảm bảo đủ 26 công/tháng.
- Đạt năng suất cao so với các thành viên khác trong tổ.
- Đิ làm đúng giờ.
- Không vi phạm nội quy, quy chế của công ty từ mức bị lập biên bản trở lên.
- Không để xảy ra tai nạn lao động.
- Không vi phạm pháp luật bị cơ quan chức năng xử lý
- Được các thành viên trong tổ bầu chọn để xét khen thưởng. Kết quả bầu chọn phải được xác nhận bằng biên bản của tổ.

Điều 6. Số lượng khen thưởng

1. Khen thưởng tháng đối cá nhân: Mỗi tập thể được khen thưởng được bầu chọn 01 cá nhân xuất sắc nhất trong tổ để đề nghị khen thưởng cá nhân.

2. Khen thưởng tháng đối với tập thể: Cá xí nghiệp: Bằng Lãng, Pù Sáp, mỗi xí nghiệp được phân bổ chỉ tiêu 03 tổ được khen thưởng; Xí nghiệp Nà Duồng được phân bổ chỉ tiêu 01 tổ được khen thưởng.

Điều 7. Định mức khen thưởng

1. Mức khen thưởng hàng tháng đối với cá nhân: là 300.000đồng/người
2. Mức khen thưởng hàng tháng đối với tập thể ở các xí nghiệp là: 1.200.000đồng 1.000.000đồng-800.000đ/tổ (đối với các XN Bằng Lãng, Pù Sáp) và 1.000.000đồng/tổ (đối với XN Nà Duồng).

Điều 7. Hình thức khen thưởng

Khen thưởng bằng tiền mặt đối với loại hình khen thưởng tháng; đưa tin, viết bài trên trang web của công ty

Chương 3

THẨM QUYỀN, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC KHEN THƯỞNG

Điều 8. Thẩm quyền khen thưởng

- Trưởng phòng Truyền thông, Giám đốc các Xí nghiệp có thẩm quyền đề nghị khen thưởng
- Hội đồng Thi đua- Khen thưởng có thẩm quyền xét duyệt hồ sơ, danh sách khen thưởng.
- Tổng giám đốc có thẩm quyền ra quyết định khen thưởng

Điều 9. Trình tự, thủ tục khen thưởng

- Đầu tháng, các Xí nghiệp giao nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất cho các tổ lò đồng thời gửi kế hoạch đó đến Phòng truyền thông để cuối tháng làm cơ sở đối chiếu với thành tích trong tháng của các tổ.
- Hết tháng, các tổ, lập báo cáo kết quả hoạt động (theo mẫu) của tổ và cá nhân gửi đến lãnh đạo Xí nghiệp.
- Xí nghiệp tập hợp, xét duyệt danh sách của các cá nhân và tập thể gửi đến, lập danh sách đề nghị khen thưởng gửi Phòng Truyền thông.
- Phòng Truyền thông tập hợp, xét duyệt danh sách các Xí nghiệp đề nghị; báo cáo Hội đồng thi đua-khen thưởng để trình Tổng giám đốc ký quyết định khen thưởng.
- Hội đồng Thi đua-Khen thưởng xét duyệt danh sách do Phòng Truyền thông gửi đến và trình Tổng giám đốc ra quyết định khen thưởng.,
- Tổng giám đốc ký quyết định khen thưởng
- Văn phòng công bố quyết định khen thưởng cho các Xí nghiệp.
- Thời hạn chi trả tiền thưởng chậm nhất là 30 ngày kể từ ngày quyết định khen thưởng được ký.

Chương 4

XỬ LÝ VI PHẠM, TỔ CHỨC THỰC HIỆN



Điều 10. Vi phạm và xử lý vi phạm

1. Cá nhân, tập thể nào kê khai thành tích không đúng sự thật để được khen thưởng thì bị huỷ bỏ quyết định khen thưởng và bị thu hồi hiện vật hoặc tiền thưởng đã nhận, đồng thời tuỳ tính chất, mức độ vi phạm có thể bị xem xét xử lý kỷ luật.

2. Cá nhân xác nhận sai sự thật hoặc làm giả báo cáo, thành tích cho người khác để đề nghị khen thưởng thì tuỳ theo tính chất mức độ vi phạm có thể bị xem xét xử lý kỷ luật.

Điều 11. Hội đồng Thi đua -Khen thưởng

1. Hội đồng thi đua khen thưởng do Tổng giám đốc Công ty CP khoáng sản Bắc Kạn ra quyết định thành lập, có trách nhiệm và quyền hạn sau:

- Tham mưu Giám đốc Sở quản lý, hướng dẫn, kiểm tra và đôn đốc việc thực hiện công tác Thi đua - Khen thưởng trong cơ quan;

- Xây dựng kế hoạch, triển khai các phong trào thi đua hàng năm và đột xuất;

- Giải quyết những kiến nghị, vướng mắc về công tác thi đua - khen thưởng;

- Hội đồng làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số tán thành trong việc xem xét đề nghị các hình thức khen thưởng cho cá nhân, tập thể.

2. Phòng Truyền thông là cơ quan thường trực của Hội đồng Thi đua- Khen thưởng

Điều 12. Tổ chức thực hiện

1.Hội đồng Thi đua -Khen thưởng, lãnh đạo các Phòng, Ban, Xí nghiệp, đơn vị trực thuộc Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

2. Quy chế được triển khai thí điểm trong vòng 06 tháng. Trong quá trình triển khai thí điểm, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo với Hội đồng Thi đua-Khen thưởng để điều chỉnh, bổ sung, rút kinh nghiệm nhằm hoàn thiện Quy chế để ban hành chính thức.

